

Oggetto: ACCORDO QUADRO, PER CIASCUN LOTTO, AVENTE AD OGGETTO LA FORNITURA DI TOMOGRAFI A RISONANZA MAGNETICA (RM) 1,5 TESLA "BIG BORE" E TOMOGRAFI COMPUTERIZZATI (TC) GENERAL PURPOSE/CARDIO, SERVIZI CONNESSI, DISPOSITIVI E SERVIZI OPZIONALI PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI - ID 2533 LOTTO 1

Il sottoscritto, Gabriele Galimberti nato a Carate Brianza (MB) il 14/11/1977
in qualità di Procuratore
della Società Siemens Healthcare S.r.l.
con sede in Milano Via Vipiteno n. 4
codice fiscale 04785851009 P. IVA 12268050155

DICHIARA

Con riferimento all'art.102 comma 2 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 e ss.mm.ii., la scrivente intende adempiere agli impegni ivi previsti con le seguenti modalità:

a) "garantire la stabilità occupazionale del personale impiegato";

In relazione al personale attualmente impiegato dalla scrivente si allega Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023 (**sub all.to 1**) e l'attestazione della trasmissione del rapporto sulla situazione del personale alle rappresentanze aziendali allegate **sub all.to 2**

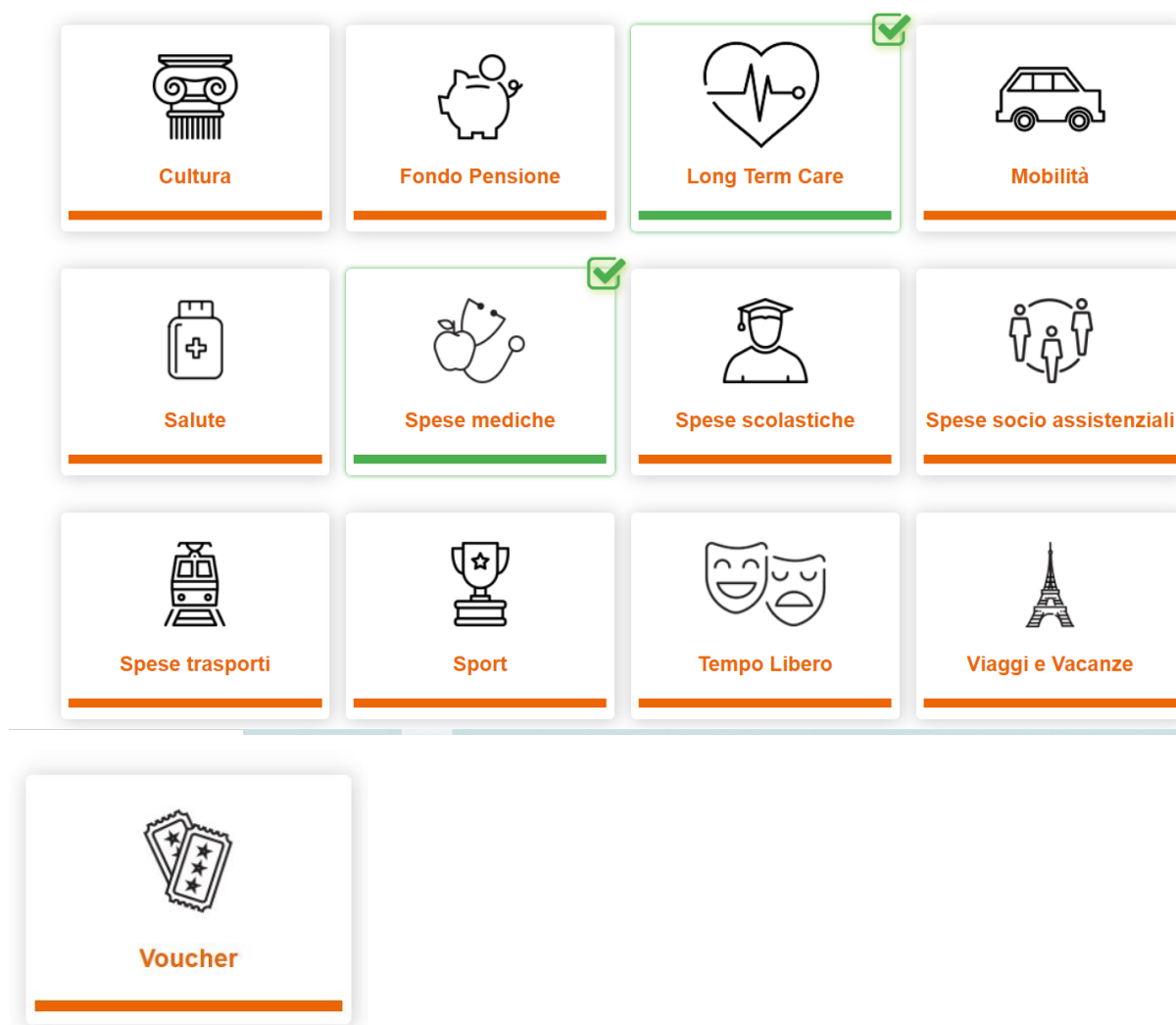
b) garantire l'applicazione dei contratti collettivi nazionali e territoriali di settore. Siemens Healthcare Srl applica il seguente CCNL/territoriale: Per Quadri, Impiegati e Operai CCNL applicato CHIMICO FARMACEUTICO e AFFINI: Industrie Codice alfanumerico del CCNL applicato **B011. Per Dirigenti CCNL applicato DIRIGENTI: Aziende Industriali Codice alfanumerico del CCNL applicato **V012****

c) garantire le pari opportunità generazionali, di genere e di inclusione lavorativa per le persone con disabilità o svantaggiate:

- nell'ottica di approntare strumenti di sostegno finalizzati a promuovere la genitorialità e agevolare l'ingresso e la permanenza delle donne nel mondo del lavoro, conseguentemente riducendo il divario occupazionale di genere, le Parti aziendali (Siemens e Sindacato) hanno sottoscritto l'accordo sul welfare tutt'ora vigente. (**sub all. 3**) che prevede il riconoscimento di specifici istituti economici e sociali quali:
1. In caso di congedi parentali e congedo maternità con durata anche superiori ai 15 gg il premio matura in ogni caso
 2. È riconosciuto un importo pari a 500 euro di welfare (da utilizzare in beni e servizi sulla piattaforma dedicata) totalmente defiscalizzato a tutti, a prescindere dall'orario di lavoro contrattualizzato (part time/full time);

3. Viene data la possibilità al dipendente di convertire in tutto o in parte il premio di partecipazione in welfare: laddove il dipendente converta almeno il 50% del premio, sarà riconosciuto un ulteriore 20% da utilizzare su piattaforma welfare AON (Good Life Siemens).

In particolare, Il dipendente accedendo con le proprie credenziali sarà libero di scegliere tra diversi beni e servizi sotto rappresentati, tra i quali spese scolastiche per sé e per i propri figli comprese le rette di asili nido, spese socio assistenziali (baby sitter, badanti), spese mediche, previdenza (fondi pensione) etc.



Infine, ad oggi, tutta la popolazione aziendale smart-workable ha aderito ad un accordo individuale a tempo indeterminato per lavorare in modalità smart conciliando vita familiare/personale e lavoro ai sensi della legge sul lavoro agile 81/2017 e in linea con quanto previsto dal Protocollo d'intesa sul lavoro agile sottoscritto dal Ministro del lavoro Andrea Orlando, Confindustria e le altre principali associazioni datoriali e sindacali il 7 dicembre 2021.

Siemens Healthineers ha previsto la costruzione, nella intranet aziendale accessibile a tutti i dipendenti, di una sezione intranet dedicata ai temi di non discriminazione, pari opportunità, inclusione. Tale sezione include ad esempio uno sportello informativo, una sezione per le segnalazioni di casi e link specifico all'area di formazione. (**sub all. 4**)

- Dalla pagina internet di Siemens Healthineers Italia, <https://www.siemens-healthineers.com/it/chisiamo> , è possibile accedere alla pagina dedicata ai temi di “Diversità, Equità e Inclusione” ed è possibile scaricare il report sullo sviluppo sostenibile e consultare il capitolo sul tema “*Advance diversity and inclusion and drive employee engagement*”
 - <https://www.siemens-healthineers.com/company/diversity-inclusion>
 - <https://www.siemens-healthineers.com/company/sustainability>
 - <https://corporate.webassets.siemens-healthineers.com/19a152831fb49a63/3c50a8a96185/siemens-healthineers-sustainability-report-2024.pdf>
- Inoltre, i dipendenti Siemens Healthineers accedono a diversi contenuti attraverso pagine della intranet aziendale, a titolo esemplificativo vedasi i **documenti all.4**
- La piattaforma di formazione dei dipendenti Siemens Healthineers "skill up" prevede una sezione dedicata alla formazione sui temi delle pari opportunità, non discriminazione, inclusione delle persone con disabilità; i dipendenti accedono alla La piattaforma di formazione dei dipendenti Siemens Healthineers "skill up" prevede una sezione dedicata alla formazione sui temi delle pari opportunità, non discriminazione, inclusione delle persone con disabilità (**sub all.5**);
- Siemens Healthcare s.r.l collabora con la Fondazione Pino Cova: <https://www.fondazionepinocova.org> Inoltre Siemens Healthineers promuove a livello globale l’adesione al “Volunteering Program” per contribuire a raggiungere gli obiettivi di sostenibilità dedicate all’inclusione con attività di volontariato attraverso associazioni selezionate e gli Employee Networks and Resource Groups (ERGs)
- In Siemens Healthcare srl sono presenti due figure aziendali “Country Diversity & Inclusion Manager” che, in collaborazione con la funzione Human Resource, promuovono e diffondono la cultura dell’integrazione e la valorizzazione della diversità all’interno dell’azienda.
- l’assenza di verbali di conciliazione extragiudiziale per discriminazione di genere (D.Lgs. 198/08 art.37-41) con Ufficio Consigliera di parità.

Allegati:

- 1) ATTESTAZIONE RSU RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE
- 2) Rapporto__20240702122003_2022-2023_Siemens_
- 3) all.to sub 3 SHC accordo welfare genitoriale & care givers 22-24
- 4) Siemens Healthineers PRIDE - Home.pdf
- 5) StepUp Network - Home.pdf

Milano, 26/05/2025

Siemens Healthcare S.r.l.

Procuratore
Gabriele Galimberti
(firmato digitalmente)